

**UCHWAŁA NR I/9/24
RADY GMINY MIELNIK**

z dnia 7 maja 2024 r.

w sprawie ustalenia miesięcznego wynagrodzenia Wójta Gminy Mielnik

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 609), art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 2 – 4 oraz art. 37 ust. 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 530) w zw. z § 3 pkt 1 oraz § 6 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960¹⁾) Rada Gminy Mielnik uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie Wójta Gminy Mielnik w następującej wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 10 250,00 zł;
- 2) dodatek funkcyjny w kwocie 3 150,00 zł;
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego, co stanowi kwotę 4 020,00 zł;
- 4) dodatek za wieloletnią pracę zgodnie z nabytymi uprawnieniami.

§ 2. Uchwała ma zastosowanie do ustalenia wysokości wynagrodzenia Wójta Gminy Mielnik należnego od dnia 7 maja 2024 r.

§ 3. Traci moc uchwała Nr XXVII/213/21 Rady Gminy Mielnik z dnia 30 grudnia 2021 r. w sprawie ustalenia miesięcznego wynagrodzenia Wójta Gminy Mielnik.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem jej podjęcia.

Przewodnicząca Rady Gminy

Małgorzata Palyga

¹⁾Zmiany wymienionego rozporządzenia zostały ogłoszone w: Dz. U. z 2023 r. poz. 1102

Uzasadnienie

Zgodnie z treścią art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 609) do wyłącznej właściwości rady gminy należy m.in. ustalenie wynagrodzenia wójta. Jak wynika z art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 530) wynagrodzenie wójta ustala rada gminy, w drodze uchwały. Składniki wynagrodzenia Wójta oraz ich maksymalny poziom określają przepisy ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 530) oraz przepisy wydanego na jej podstawie rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. poz. 1960 z późn. zm.).

Przepisy załącznika nr 1 do w/w rozporządzenia Rady Ministrów przewidują kwoty maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz kwoty maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego dla Wójta w gminie do 15 tys. mieszkańców, na następującym poziomie:

- 10 250,00 zł – kwota maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego,
- 3 150,00 zł – kwota maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego.

Natomiast z § 6 w/w rozporządzenia wynika, że dodatek specjalny dla Wójta przysługuje w kwocie wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego. Zatem przy zastosowaniu maksymalnego poziomu wynagrodzenia dodatek specjalny wynosiłby kwotę 4 020,00 zł. Wobec powyższego, przewidziane powyższymi przepisami maksymalne wynagrodzenie wójta w gminie do 15 tys. mieszkańców wynosi 17.420,00 zł. Zgodnie z art. 38 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 530) dodatek za wieloletnią pracę przysługuje po 5 latach pracy w wysokości wynoszącej 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek ten wzrasta o 1% za każdy dalszy rok pracy aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

Jednocześnie, zgodnie z treścią art. 37 ust. 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 530) minimalne wynagrodzenie Wójta w gminie do 15 tys. mieszkańców, nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla tego stanowiska w przepisach w/w rozporządzenia, przy czym maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego, maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a także kwoty dodatku specjalnego.

W świetle powołanych wyżej przepisów ustala się wynagrodzenie Wójta Gminy Mielnik w wysokości 100 % kwoty maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, tj. w następującej wysokości:

- wynagrodzenie zasadnicze - 10 250,00 zł,
- dodatek funkcyjny - 3 150,00 zł,
- dodatek specjalny - w wysokości 30% łącznego wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego - 4 020,00 zł,
- dodatek za wieloletnią pracę zgodnie z nabytymi uprawnieniami.

Przy ustaleniu wynagrodzenia uwzględnione zostały następujące okoliczności: dotychczasowy staż pracy Wójta, jego doświadczenie oraz zaangażowanie w sprawy gminy, wysoką efektywność w pozyskiwaniu środków zewnętrznych na realizację zadań gminy, coroczne uzyskiwanie pozytywnej opinii Regionalnej Izby Obrachunkowej w Białymstoku za wykonanie budżetu gminy. Ponadto należy mieć na względzie fakt, że w 2024 r. nastąpił wzrost wynagrodzeń w służbie cywilnej o 20%, zaś kolejny taki wzrost jest planowany na 2025 r. Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej pracuje nad projektem rozporządzenia, który wprowadza podwyżkę płacy minimalnej dla pracowników samorządowych. Obecne widełki płacy minimalnej to 3,3 tys. - 5,2 tys. a wg projektu: 4 tys. - 6,2 tys. W marcu 2024 r. średnia krajowa w sektorze przedsiębiorstw wyniosła 8.408,79 zł.