

## WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

### § 1

1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny dorażnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela , z uwzględnieniem stawki dodatku za warunki pracy.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę dorażnego zastępstwa oblicza się , dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych , opiekuńczych i wychowawczych..
3. Miesięczną liczbę godzin zajęć , o której mowa w ust.2 , ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin , w ten sposób , że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się , a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę .

### § 2

1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym , przysługuje tylko za godziny faktycznie przepracowane.
2. Wynagrodzenie , którym mowa w ust.1 , nie przysługuje za dni w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu :
  - 1) przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego ,
  - 2) innej usprawiedliwionej nieobecności w pracy .
3. Warunkiem wypłaty wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe jest zrealizowanie przez nauczyciela tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych , opiekuńczych i wychowawczych.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny dorażnych zastępstw wypłaca się miesięcznie z dołu.