

UZASADNIENIE

Regulamin wynagradzania nauczycieli ma charakter aktu wykonawczego do ustawy – Karta Nauczyciela i zawiera ustalenia, których adresatami są pracodawcy tj. przedszkola i szkoły (a w ich imieniu działający dyrektorzy) oraz nauczyciele zatrudnieni w tych placówkach. Ponadto regulamin ten, jest aktem prawa powszechnie obowiązującego na terenie gminy, która go ustanowiła.

Uchwałę Rady Gminy Mielnik w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez gminę Mielnik, obejmującą szczegółowe warunki przyznawania dodatku motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz dodatku mieszkaniowego, podejmuje się w związku z art. 30 ust.6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006r Nr 97, poz. 674 ze zmianami).

Przepis ten stanowi, że organ prowadzący szkołę, będący jednostką samorządu terytorialnego, określa corocznie, w drodze regulaminu obowiązującego od 1 stycznia do 31 grudnia, stawki i warunki przyznawania wymienionych wyżej składników wynagrodzenia w taki sposób, aby na terenie działania danej jednostki, wynagrodzenia nauczycieli odpowiadały co najmniej średnim wynagrodzeniom nauczycieli określonym w ustawie.

W szkołach prowadzonych przez gminę Mielnik, wymagania te zostały spełnione.

Ponadto, regulamin wynagradzania został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez gminę Mielnik tj. ze Związkiem Nauczycielstwa Polskiego (bo tylko taka organizacja związkowa działa na naszym terenie); fakt ten potwierdza protokół podpisany w dniu 27 grudnia 2006 roku pomiędzy przedstawicielami Zarządu Oddziału ZNP w Siemiatyczach a przedstawicielami organu prowadzącego.

Wskazane wyżej działania wyczerpują dyspozycję art. 30 ust. 6a ustawy – Karta Nauczyciela.