

**Załącznik Nr 1**  
**do Uchwały Nr XX/96/08**  
**Rady Gminy Mielnik**  
**z dnia 19 grudnia 2008 roku**

**DODATEK MOTYWACYJNY**

§ 1. 1. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli stanowi procentową kwotę planowanych środków na wynagrodzenia zasadnicze tych nauczycieli, ustaloną w budżecie na każdy rok kalendarzowy.

2. Środki finansowe na dodatki motywacyjne dla nauczycieli stanowią 11% kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze.

§ 2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest :

1. Uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, opiekuńczych i wychowawczych, a w szczególności:

- 1) uzyskiwanie przez uczniów wysokich osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych, potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów, sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach przedmiotowych oraz innych obszarach działań związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
- 2) zdobycie i doskonalenie umiejętności rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
- 3) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i skuteczne działanie na rzecz uczniów potrzebujących pomocy, szczególnej opieki i wsparcia wychowawczego, a w szczególności stała współpraca z rodzicami,
- 4) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
- 5) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego.

2. Jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzoną funkcją lub stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zajęciem lub zadaniem , a w szczególności :

- 1) systematyczne i efektywne przygotowywanie i wykonywanie przydzielonych obowiązków,
- 2) podnoszenie kwalifikacji zawodowych, aktywny udział w różnych formach doskonalenia zawodowego,
- 3) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
- 4) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych i innych urządzeń szkolnych,
- 5) wzorowe prowadzenie dokumentacji szkolnej,
- 6) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,

- 7) przestrzeganie obowiązującego porządku pracy, a w szczególności czasu zajęć z uczniami,
- 8) adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi.

3. Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć w zakresie zadań statutowych i wychowawczych szkoły, a w szczególności:

- 1) Inicjowanie oraz aktywny udział w organizowaniu i przygotowywaniu imprez i uroczystości szkolnych,
- 2) współudział w konkursach przedmiotowych, olimpiadach, zawodach, itp.,
- 3) opieka nad samorządem uczniowskim i innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
- 4) prowadzenie zajęć i lekcji koleżeńskich oraz przejawianie inicjatywy w zakresie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- 5) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych, kółek zainteresowań, itp.,
- 6) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
- 7) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

4. Ocena pracy nauczyciela, a w szczególności uzyskanie oceny wyróżniającej.

§ 3. 1. Dodatek motywacyjny przyznawany jest na czas określony, tj. nie krótszy jak 6 miesięcy i nie dłuższy jak jeden rok.

2. Dodatek motywacyjny nie może być wyższy niż :

- 1) 25% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela,
- 2) 30% wynagrodzenia zasadniczego dyrektora.

3. Dodatek motywacyjny nauczycielom przyznaje dyrektor szkoły, zaś dyrektorowi-Wójt Gminy.

4. Dla nauczycieli rozpoczynających pracę w szkole, przyznanie dodatku może nastąpić po upływie okresu umożliwiającego ocenę wyników pracy.

§ 4. 1. W uzasadnionych przypadkach dodatek motywacyjny może być wstrzymany lub cofnięty przez organ przyznający ten dodatek.

2. O przyznaniu (wstrzymaniu, cofnięciu) dodatku motywacyjnego powiadamia się pisemnie.

3. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.